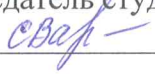


**ГАПОУ НСО «НОВОСИБИРСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ
КОЛЛЕДЖ»**

СОГЛАСОВАНО

Председатель студенческого профкома
 С.И.Вариасова
«__» _____ 2026 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГАПОУ НСО
«Новосибирский медицинский
колледж»
 А.И.Филипенко
«__» _____ 2026 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

28.09.2026

Новосибирск

**О стипендиальном
обеспечении и других
формах материальной
поддержки студентов
ГАПОУ
НСО «Новосибирский медицинский
колледж»**

Настоящее Положение разработано в соответствии со следующими нормативно-правовыми документами:

- Федеральный закон от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (в ред. Федерального закона от 04.08.2026 г. №334-ФЗ);
- Приказа Министерства просвещения Российской Федерации от 24.08.202 г. №762 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования» (в ред. Федерального закона от 16.04.2026 г. №274-ФЗ).
- Приказ Министерства образования и науки России от 25.02.2014 г. №139 «Об установлении требований к студентам, обучающимся по очной форме обучения за счет бюджетных ассигнований бюджетов субъектов Российской Федерации и местных бюджетов, которым назначается государственная академическая стипендия»;
- Закон Новосибирской области от 05.07.2013 г. №361-ОЗ «О регулировании отношений в сфере образования в Новосибирской области» (в ред. Закона Новосибирской области от 23.12.2025 г. №45-ОЗ);

ассигнований областного бюджета Новосибирской области» (в ред. Постановления Правительства Новосибирской области от 25.03.2025 г. №119-п);

- Федеральный закон от 21.12.1996г. № 159 ФЗ «О дополнительных гарантиях по социальной защите детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» (в ред. Федерального закона от 04.08.2026 г. №334-ФЗ);
- Иными федеральными законами и нормативно-правовыми актами Российской Федерации, законами или иными нормативно-правовыми актами Новосибирской области;
- Другими законодательными и нормативно-правовыми актами, направленным на обеспечение защиты социальных интересов студентов.

1.2. Сторонами Соглашения являются студенты колледжа в лице профсоюзного комитета студенческой профсоюзной организации - председатель профкома - С.И Вариасова., администрация в лице директора - А.Н.Пилипенко;

1.3. Настоящее Соглашение ГАПОУ НСО «Новосибирский медицинский колледж» признает Профком обучающихся, полномочным представителем интересов обучающихся при ведении переговоров и заключении нового Соглашения, при установлении условий учебы и назначения стипендии, оздоровления, питания обучающихся, при контроле за соблюдением законодательства о гарантиях, льготах и охране труда, жилищном – бытовом обслуживании обучающихся Колледжа, иных прав и гарантий.

1.4. Соглашение распространяется на всех обучающихся на дневной очной форме обучения в Колледже. Стороны информируют обучающихся о настоящем Соглашении посредством размещения электронной версии Соглашения на официальном сайте Колледжа в сети интернет.

1.5. Профком осуществляет свою уставную деятельность на территории ГАПОУ НСО «Новосибирский медицинский колледж», основываясь на принципах добровольности, равноправия, солидарности, гласности, самоуправления, законности, с целью формирования гражданственности, патриотизма у обучающихся, реализации ими социальных и трудовых инициатив, содействует приобретению обучающимися навыков профессиональной трудовой и управленческой деятельности, личностного развития, а так же процессам трудовой и социальной адаптации обучающихся.

1.6. Стороны договорились, что координация совместных действий осуществляется по следующим направлениям:

- реализация конституционных прав граждан РФ на получение доступного, качественного образования;

- контроль за обеспечением защиты законных прав и интересов обучающихся в колледже (академические права и меры социальной поддержки и стимулирования);
- контроль за обеспечением учета мнения обучающихся по вопросам управления Колледжа, в том числе при принятии Колледжом локальных нормативных актов, затрагивающих права и законные интересы обучающихся, посредством согласования локальных актов с Профкомом обучающихся;
- организация воспитательной и внеучебной работы с обучающимися;
- совершенствование системы социальной поддержки обучающихся;
- обеспечение сохранности имущества Колледжа;
- контроль за соблюдением правил проживания в студенческом общежитии, обеспечением необходимых жилищно – бытовых условий;
- охрана правопорядка и обеспечения безопасности в учебных корпусах и общежитии Колледжа;
- содействие развитию художественно – эстетической, культурно – массовой, спортивно – массовой деятельности обучающихся;
- содействие развитию и распространению добровольческой деятельности (волонтерства);
- содействие в создании здоровых, безопасных условий обучения, комфортной среды в образовательном процессе;
- содействие и контроль в работе стипендиальной комиссии.

II. ГАРАНТИИ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА ОБУЧАЮЩИХСЯ.

Колледж:

2.1. Предоставляет на безвозмездной основе Профкому обучающихся в безвозмездное пользование необходимое для его деятельности помещение, со всем необходимым для работы оборудованием, отопление, освещением, уборкой и охраной, а также доступом в Интернет;

2.2. Члены Профкома обучающихся могут отсутствовать на учебных занятиях по причине выполнения профсоюзных обязанностей в интересах коллектива обучающихся, а также на время краткосрочной профсоюзной учебы, конференции. В качестве подтверждения уважительной причины отсутствия на занятиях, является письмо с согласованием директора, иной документ на имя директора от председателя Профкома обучающихся.

2.3. Наложение дисциплинарного взыскания, в том числе отчисление из Колледжа по инициативе Колледжа обучающихся, являющихся членами Профсоюза, за исключением отчисления по причине невыполнения обязанностей по добросовестному освоению образовательной программы и выполнению учебного плана, производится с учетом мотивированного мнения Профсоюзного комитета обучающихся.

2.4. Стороны договорились, что члены Профкома обучающихся имеют право на осуществление контроля за выполнением настоящего Соглашения, в связи, с чем могут запрашивать необходимую информацию, посещать, осматривать учебные и социально – бытовые подразделения Колледжа, совместно с руководителем соответствующего структурного подразделения Колледжа, по предварительной договоренности, не вмешиваясь в деятельность подразделений Колледжа.

Имеют право размещать на своих информационных стендах, странице на сайте Колледжа информацию о студенческой и профсоюзной жизни, направленную Колледжем, Профсоюзом.

III. СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ И ОБЯЗАННОСТЕЙ ОБУЧАЮЩИХСЯ

3.1. Колледж в области организации учебного процесса:

- не допускает взимание платы со студентов, обучающихся за счет бюджетных ассигнований регионального бюджета за ликвидацию академических задолженностей, исполнение лабораторных, контрольных работ, зачетов, экзаменов, практических занятий, относящихся к основной образовательной деятельности колледжа;
- принимает меры по недопущению психического воздействия на обучающихся и нарушения морально – этических норм со стороны преподавателей и работников колледжа;
- признает право обучающихся на приостановление обучения с использованием академического отпуска и с последующим выходом из него.
- содержит в надлежащем техническом и санитарном состоянии учебные, административные и жилые здания.

3.2. Профсоюз обучающихся:

- организует работу с обучающимися по сохранению в надлежащем порядке оборудования и аудиторного фонда колледжа;
- предоставляет обучающимся консультации по организации учебного процесса;
- защищает права и интересы обучающихся в рамках действующего законодательства;

- совместно с Колледжем проводит работу среди обучающихся по разъяснению основных направлений развития Колледжа и системы образования и здравоохранения Новосибирской области.

IV. СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА ОБУЧАЮЩИХСЯ, ОРГАНИЗАЦИЯ СТИПЕНДИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ И ИНЫЕ ФОРМЫ ПОДДЕРЖКИ ОБУЧАЮЩИХСЯ

4.1. Порядок стипендиального обеспечения, мер социальной поддержки и стимулирования обучающихся регламентируется соответствующими локальными актами Колледжа, основанными на действующем федеральном, региональном законодательстве.

4.2. Колледж обязуется:

4.2.1. Обеспечить планирование, распределение и расходование бюджетных средств, статьи расходов которых затрагивают интересы обучающихся, с участием Профкома обучающихся в рамках действующего законодательства и локальных актов Колледжа.

4.2.2. Осуществлять организацию работы стипендиальной комиссии колледжа, в состав которой включить представителя Профкома обучающихся.

4.2.3. Обеспечивать своевременный расчет и выплату стипендий (по мере поступления соответствующих средств из бюджета).

4.2.4. Оказывать материальную помощь и другие формы социальной поддержки нуждающимся обучающимся в соответствии с положением о стипендиальном обеспечении.

4.2.5. Обеспечивать выплаты в соответствии с ФЗ «О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» от 21.12.2004 г. № 159 ФЗ.

4.2.6. Предоставить возможность бесплатного проживания в общежитии Колледжа обучающимся из числа детей – сирот, оставшихся без попечения родителей.

4.3. Профком обучающихся обязуется:

4.3.1. Контролировать исполнение приказов, касающихся обучающихся льготных категорий.

4.3.2. Оказывать обучающимся необходимые консультации по вопросам социальной защиты.

4.3.3. Вести учет обучающихся из числа семейных, сирот, инвалидов, из многодетных, неполных семей и других категорий, имеющих право на льготы согласно

действующему законодательству, в порядке, установленном законодательством РФ и локальными актами колледжа.

4.3.4. Оказывать остро нуждающимся обучающимся материальную помощь из средств профсоюзного бюджета согласно Положению о материальной помощи.

4.3.5. Ходатайствовать в вышестоящие профсоюзные органы об установлении профсоюзной стипендии для обучающихся членов профсоюза.

V. ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ.

5.1. Колледж в области охраны здоровья, лечения обучающихся, обязуется:

5.1.1. Ежегодно информирует Профком обучающихся о выделении средств для организации культурно – массовой, физкультурной и спортивной, волонтерской, оздоровительной деятельности с обучающимися.

5.1.2. Обеспечивает организацию и проведение предварительных, периодических медицинских осмотров обучающихся, профилактических осмотров обучающихся перед производственной практикой с оформлением личной медицинской книжки.

5.1.3. Обеспечивает организацию флюорографического обследования обучающихся 1 раз в год. Обеспечивает организацию вакцинации согласно Национальному календарю прививок.

5.1.4. Запрещает курение, употребление алкогольных напитков, наркотических средств, психотропных веществ, их прекурсоров и аналогов на прилегающей территории и в помещениях колледжа.

5.2. Профком обучающихся обязуется:

5.2.1. Содействует колледжу в организации мероприятий, направленных на охрану здоровья обучающихся, пропаганды здорового образа жизни.

5.2.2. Участвует в организации спортивно – массовых мероприятий для обучающихся.

VI. ОРГАНИЗАЦИЯ ДОСУГА И ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ ОБУЧАЮЩИХСЯ.

6.1. В области организации творчества и досуга обучающихся, а также проведения воспитательной работы Колледжа:

6.1.1. Ежегодно утверждает смету структурного подразделения Колледжа по внеучебной работе с обучающимися.

6.1.2. Согласовывает с Профкомом обучающихся планы работы по спортивной, художественной самодеятельности, реализацию концепции воспитательной работы.

6.2. Профком обучающихся:

6.1.1. Ежегодно утверждает смету структурного подразделения Колледжа по внеучебной работе с обучающимися.

6.1.2. Согласовывает с Профкомом обучающихся планы работы по спортивной, художественной самодеятельности, реализацию концепции воспитательной работы.

6.2. Профком обучающихся:

6.2.1. Обеспечивает своевременное проведение мероприятий по организации досуга обучающихся в соответствии с утвержденными планами работы.

6.2.2. Совместно с молодежным советом обучающихся проводит культурно – массовые мероприятия согласно плану работы.

6.2.3. Принимает участие в подготовке спортивных, культурно – массовых, массово – агитационных мероприятий как внутри колледжа, так и за его пределами: городского, регионального, федерального уровней. Информировует обучающихся обо всех мероприятиях, в которых принимает участие колледж.

VII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1. Стороны обязуются обсуждать и информировать обучающихся о результатах работы по выполнению настоящего Соглашения не реже 1 раза в год. Контроль над выполнением Соглашения осуществляется обеими сторонами.

2. В Соглашение могут вноситься изменения, дополнения по взаимному согласию сторон, которые должны приниматься Сторонами в порядке аналогичной принятию настоящего Соглашения, оформляются дополнительным соглашением и являются неотъемлемой частью Соглашения.

4. Ни одна из сторон не может в течение установленного срока действия Соглашения в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств. Соглашение сохраняет свое действие в случае изменения наименования Сторон, расторжения трудового договора с директором, освобождения от обязанностей председателя Профкома обучающихся, назначением или избранием нового. При реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении, преобразовании) Сторон Соглашение сохраняет свое действие в течение всего срока действия реорганизации и до подписания нового соглашения. При ликвидации Сторон Соглашения сохраняет свое действие в течение всего срока проведения ликвидации.

5. Настоящее Соглашение заключается сроком на три года, вступает в силу с момента его подписания уполномоченными представителями Сторон. Стороны имеют право 1 раз продлить действие Соглашения на срок не более трех лет.